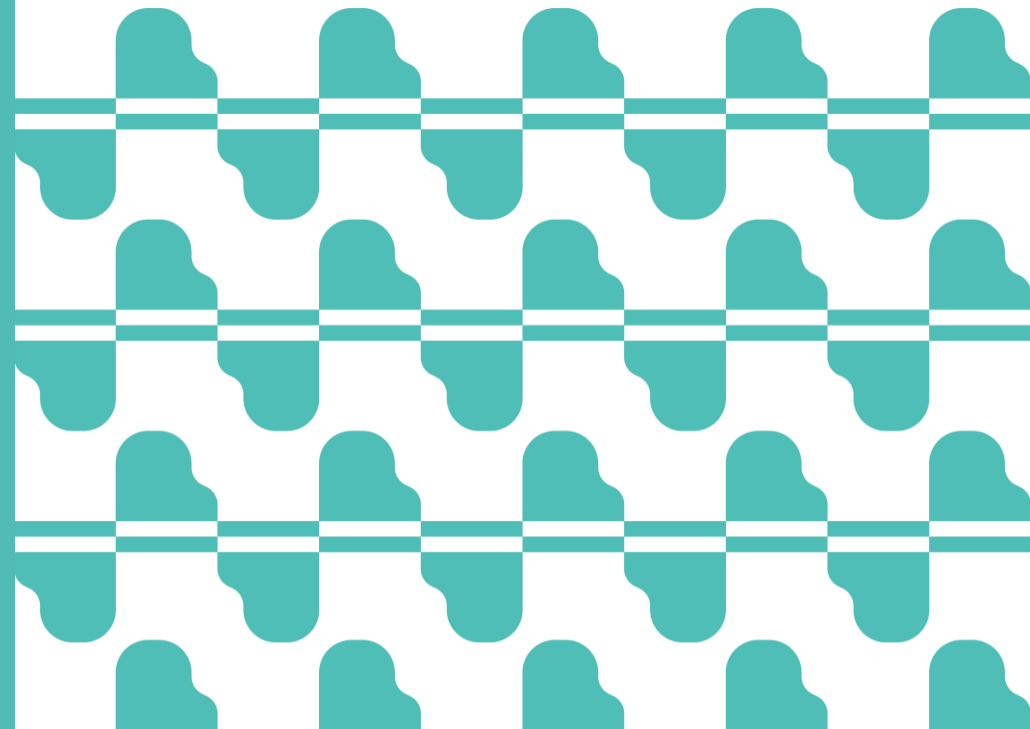


Strategiaprosessi keväällä 2022

Puheenjohtajien jaosto 18.1.2022

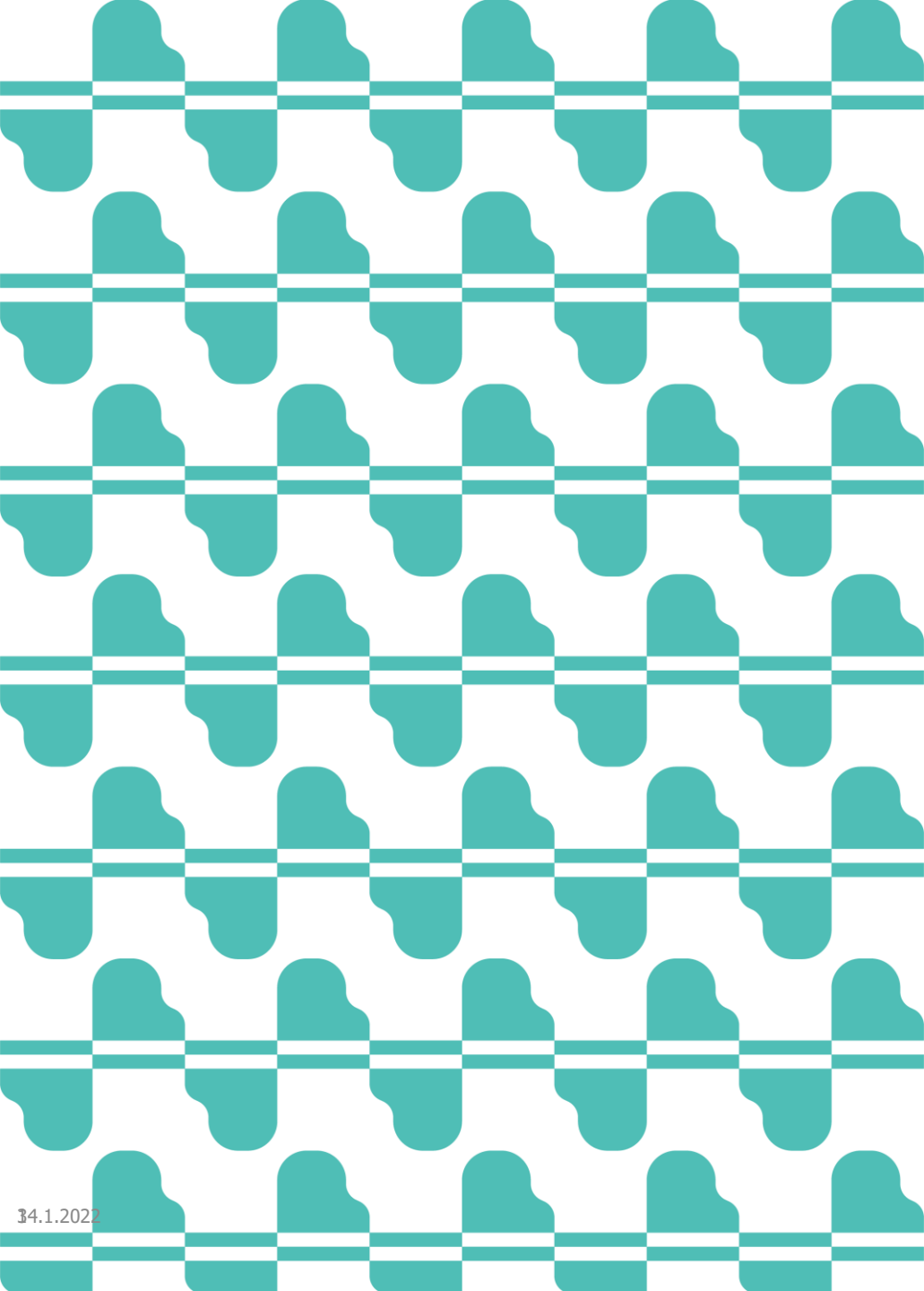


Järvenpää



Esityksen sisältö

- Kuntastrategiaan liittyvä säädöspohja
- Nykyisen strategian rakenne ja päivitystarve
- Strategiaprosessi ja suunnitellut vaiheet
- Aikataulu



Strategian säädöspohja

Kuntalaki §37 kuntastrategia

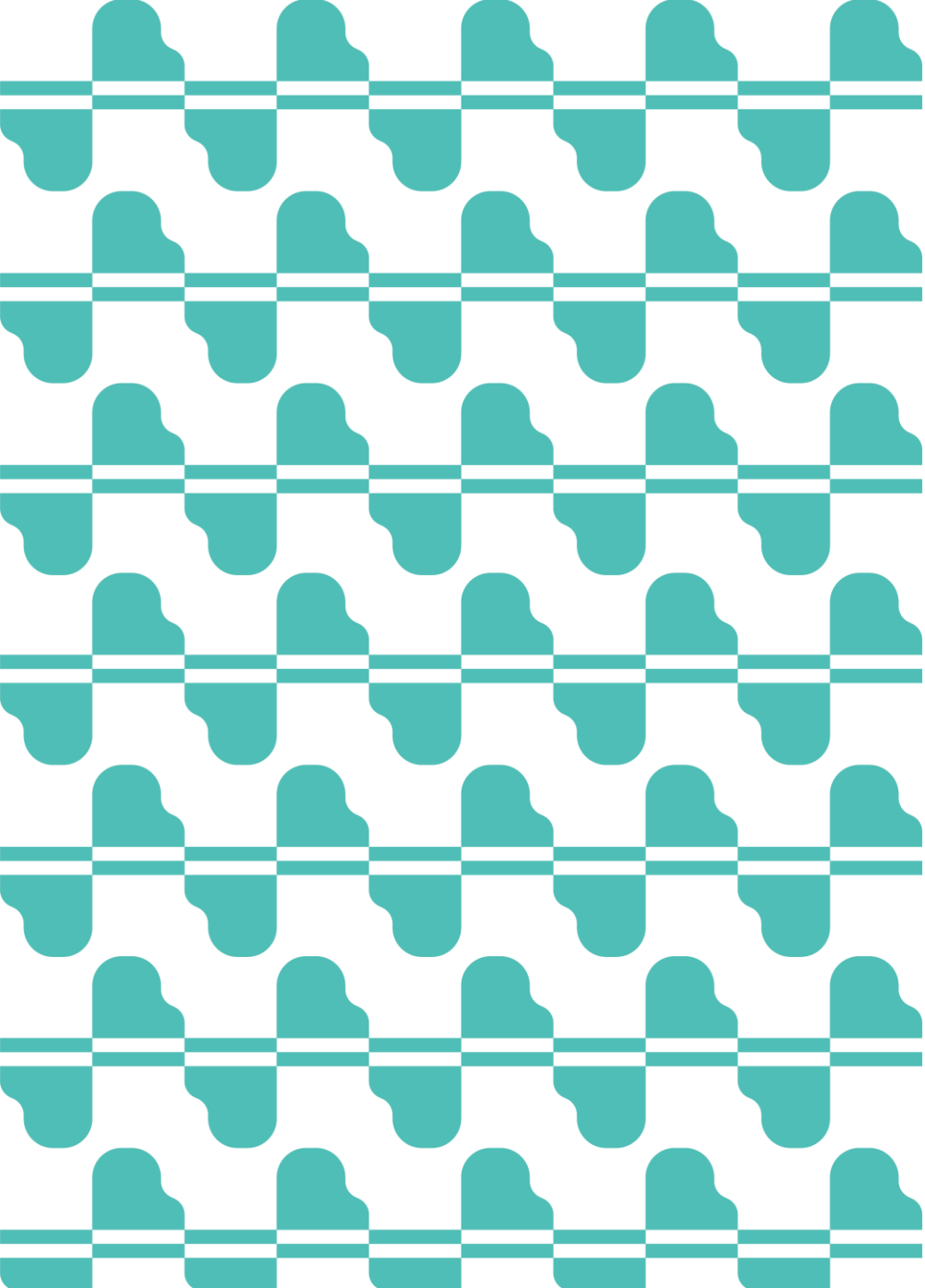
- Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:
 - 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
 - 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
 - 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
 - 4) omistajapolitiikka;
 - 5) henkilöstöpolitiikka;
 - 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
 - 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.
- Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.
- **Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä.** Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa

Kuntalaki §110 talousarvio –ja suunnitelma

- Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (*suunnitelmakausi*). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.
- Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.
- Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kuntarakennelaissa tarkoitetun uuden kunnan alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa kuntajaon muutoksen voimaantulosta. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Strategia ja hallintosääntö

- 3 § Kaupungin strateginen johto
 - Kaupungin strategisesta johtamisesta vastaavat kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitus. Palvelualueautakunnat valmistelevat ja toteuttavat strategiaa omalla toiminta-alallaan. Puheenjohtajien jaosto käsittelee tulevaisuuden kehitysarvioihin ja muutostekijöihin liittyviä kysymyksiä. Se toimii strategiavalmistelun apuna ja arvioi strategian ja kaupunkivision toteutumista.
- 4 § Kaupunkistrategia
 - Kaupungin strategiasta päättää kaupunginvaltuusto. **Kaupunkistrategian tarkasteluajanjakso on kaksi valtuustokautta (kahdeksan vuotta).** Strategia päivitetään kunkin valtuustokauden alussa ja strategiaa tarkistetaan valtuustokauden aikana tarvittaessa. Kaupunkistrategiassa valtuusto asettaa strategiset päämäärät ja indikaattorit. Valtuustoryhmät voivat tehdä valtuustokaudeksi strategian toteuttamista tukevan valtuustosopimuksen. Valtuusto päättää kaupungin palvelujen järjestämisen ja kehittämisen kannalta tarpeellisesta prosessikartasta ydin- ja tukiprosessitasolla



Nykyisen strategian rakenne ja päivitystarve

Arvot



Muutosajurit



Sote



Sisäilma



Kaupungistuminen ja muuttoliike

Järvenpää

*on viisas ja väkevästi
inhimillinen kaupunki,
joka haluaa luoda syvää
yhteyttä vastaamalla
kokijansa tarpeisiin ja
tunteisiin.*

Tulevaisuuskuvat

- Älykäs ja resurssiviisas kaupunki
- Hyvä elämä ja toimiva arki
- Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki
- Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään
- Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ
- Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous

2018 nähtiin nämä suurimmat tekijät toimintaympäristössä lähivuosina



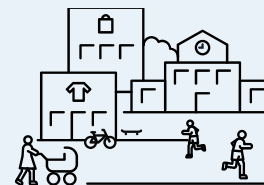
Nykytila

Toimintaympäristön muutosajurit



Haluttu tulevaisuus

Hyvä elämä ja toimiva arki



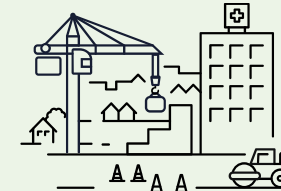
Kulttuurin tekijöiden ja kokijoiden kaupunki



Digitalisaatio, yrittäminen ja uudistuva työ



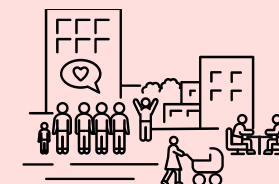
Tasapainoinen kestävällä pohjalla oleva talous



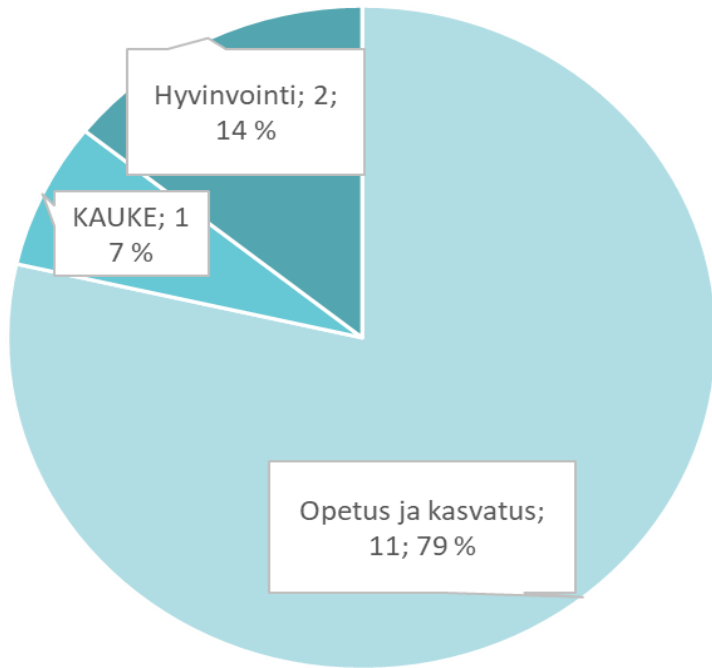
Älykäs ja resurssiviisas kaupunki



Kaupunki yhteisönä – me teemme Järvenpään



Kohdekohtaisia ryhmiä on tällä hetkellä 14 kun kaupungin tilasalkuissa on yhteensä kohteita 148



■ Opetus ja kasvatus ■ Kaupunkikehitys ■ Hyvinvointi



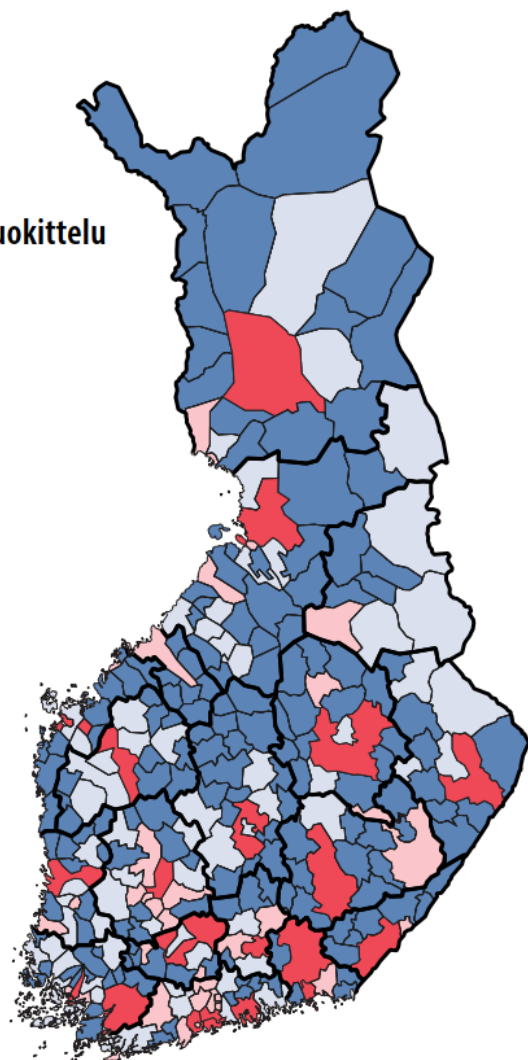
14 sisäilmakohdetta jakautuvat seuraavasti:

- **Selvitystyöryhmiä 1**
 - **Ei akuutteja toimenpidetarpeita, enemmän vasta korjatun kohteen varmistamista**
- **Varsinaisia sisäilmatyöryhmiä 4**
 - **Kaksi tyhjennetty ja purkupäätös**
 - **Yksi tyhjennetty ja korvataan ja perusparannetaan**
 - **Yksi perusparannetaan**
- **Seurantaryhmiä 9**
 - **Kahdessa kohteessa lieviä ongelmia, lopuissa ei ongelmia**



Tilastollinen kuntatyyppiluokittelu 2018

- Suuret kaupungit
- Kaupunkimaiset kunnat
- Taajaan asutut kunnat
- Maaseutumaiset kunnat



Kuvio 1.3 Tilastollinen kuntatyyppiluokittelu vuonna 2018

Lähde: Tilastokeskus
Karttapohja: Maanmittauslaitos

Taulukko 1.4 Yhdistetty kuntaluokittelu*

	Suuret kaupungit				Kaupunkimaiset kunnat				Taajaan asutut kunnat				Maaseutumaiset kunnat				
	Nopeasti kasvava	Kasvava	Väestöään menettävä	Väestöään nopeasti menettävä	Nopeasti kasvava	Kasvava	Väestöään menettävä	Väestöään nopeasti menettävä	Nopeasti kasvava	Kasvava	Väestöään menettävä	Väestöään nopeasti menettävä	Nopeasti kasvava	Kasvava	Väestöään menettävä	Väestöään nopeasti menettävä	
Yli 100 000 as.	4	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
40 001–100 000 as.	0	6	6	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
20 001–40 000 as.	-	-	-	-	2	7	10	3	1	3	2	2	0	0	0	0	30
10 001–20 000 as.	-	-	-	-	2	0	2	1	2	9	16	5	0	1	1	2	41
5 001–10 000 as.	-	-	-	-	1	0	0	2	0	3	12	10	1	5	17	23	74
2 000–5 000 as.	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	19	68	89
Alle 2 000 as.	-	-	-	-	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	8	23	34
Yhteensä	4	11	6	0	6	10	13	7	3	15	30	17	3	8	45	116	294
Yhteensä	21				36				65				172				

* Taulukossa on merkitty vaakaviivalla ne luokat, joissa ei ole mahdollista olla yhtään kuntaa

Lähde: Tilastokeskus

Luokittelu: VM

Viisas ja väkevästi inhimillinen kaupunki, joka haluaa luoda syvää yhteyttä vastaamalla kokijansa tarpeisiin ja tunteisiin.

Asiakasnäkökulma



A1: Hyvä elämä ja toimiva arki
Olemme toimiva kaupunki, jossa elämä on sujuvaa ja turvallista.



A3: Aito identiteetti ja sitä rakentava puhutteleva brändi
Tuemme järvenpääläistä identiteettiä Järvenpää-brändin systemaattisella rakentamisella. Me teemme Järvenpään!



A2: Virikkeellinen kaupunki
Tarjoamme toiminnan edellytyksiä, joiden pohjalta dynaaminen kaupunkikulttuurimme vahvistuu.

Talousnäkökulma



T1: Pitovoima
Tarjoamme asukkaille kaikki elementit hyvään elämään ja yrityksille oikeanlaiset toimintaympäristön ratkaisut.



T3: Tehokkaat palvelutuotantoprosessit
Tuotamme palvelut sujuvilla prosesseilla verrokkejamme tehokkaammin.



T2: Vetovoima
Olemme Keski-Uudenmaan johtava kaupunkikeskus, joka tunnetaan erinomaisena paikkana asumiselle ja yrittäjyydelle.



T4: Skaalautuvat investoinnit
Toteutamme investoinnit suunnitelmallisesti niiden koko elinkaari huomioiden.

Sisäinen näkökulma



S1: Avoin hallinto
Teemme perusteltuja päätöksiä, joihin pääsee vaikuttamaan jo valmisteluvaiheessa.



S2: Palvelutuotannon selkeä ohjausmalli
Toimimme yhdessä kumppaneidemme kanssa selkeällä ja yhdenmukaisella ohjausmallilla.



S3: Kannustava talousohjaus
Ohjaamme käyttötaloutta tuotepohjaisella useamman vuoden talouskehyksellä.



S4: Muuntojoustavat, terveelliset ja turvalliset toimitilat
Tilamme ovat sisäilmaongelmattomia ja muuntojoustavia.



S5: Resurssiviisas toimintatapa
Toimimme ympäristöystävällisesti ja resurssiviisuus näkyy palvelutuotannossamme.

Oppimisen ja kasvun näkökulma



O1: Osaava ja kehittävä henkilöstö
Teemme työtämme ammattitaitoisesti ja sitä rohkeasti kehittäen.



O2: Informaatiopääoma ja tiedolla johtaminen
Varmistamme asiakkaillemme ja työntekijöillemme sujuvan tietotekniikan ja digitaaliset palvelut.



O3: Itseohjautuvuus ja valmentava johtaminen
Menestyksemme perustuu itseohjautuvuuteen ja valmentavaan johtamiseen.

Johtoa ja avainhenkilöitä on vaihtunut paljon. Olisi syytä päivittää ja katsoa organisaation arvot. Ei suuressa muutospäivässä vaan siksi, että ne sisäistetään ja ymmärretään yhtenevällä tavalla.

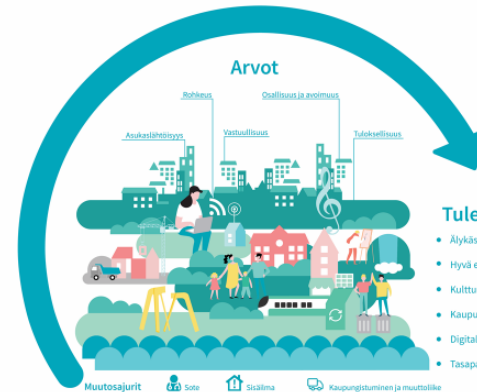
Tulevaisuuskuvista olisi syytä muotoilla yksi tiivis tarina ja jalostaa sen kautta puhutteleva visio, joka antaa yhteisen suunnan ja joka olisi ylätasolla helposti viestittävässä.

Strategiakartta työkaluna tulisi säilyttää. Päivitystarve kulminoituu asiakasnäkökulmaan (A1 Hyvä elämä ja toimiva arki sekä A2 Virikkeellinen kaupunki). Ehkäpä uudet johtajat tuovat jotakin tullessaan..

Uuden valtuuston tekemät ylätasoinen painotukset ovat todennäköisesti muuten sijoitettavissa strategiakartalle suunnitteluvuosiin 2023 eteenpäin.



Valtuustokausi 2021-2024 ja strategian päivitys



Järvenpää
on viisas ja väkevästi
inhimillinen kaupunki,
joka haluaa luoda syvästi
yhteyttä vastaamalla
kotiensa tarpeisiin ja
tunteisiin.

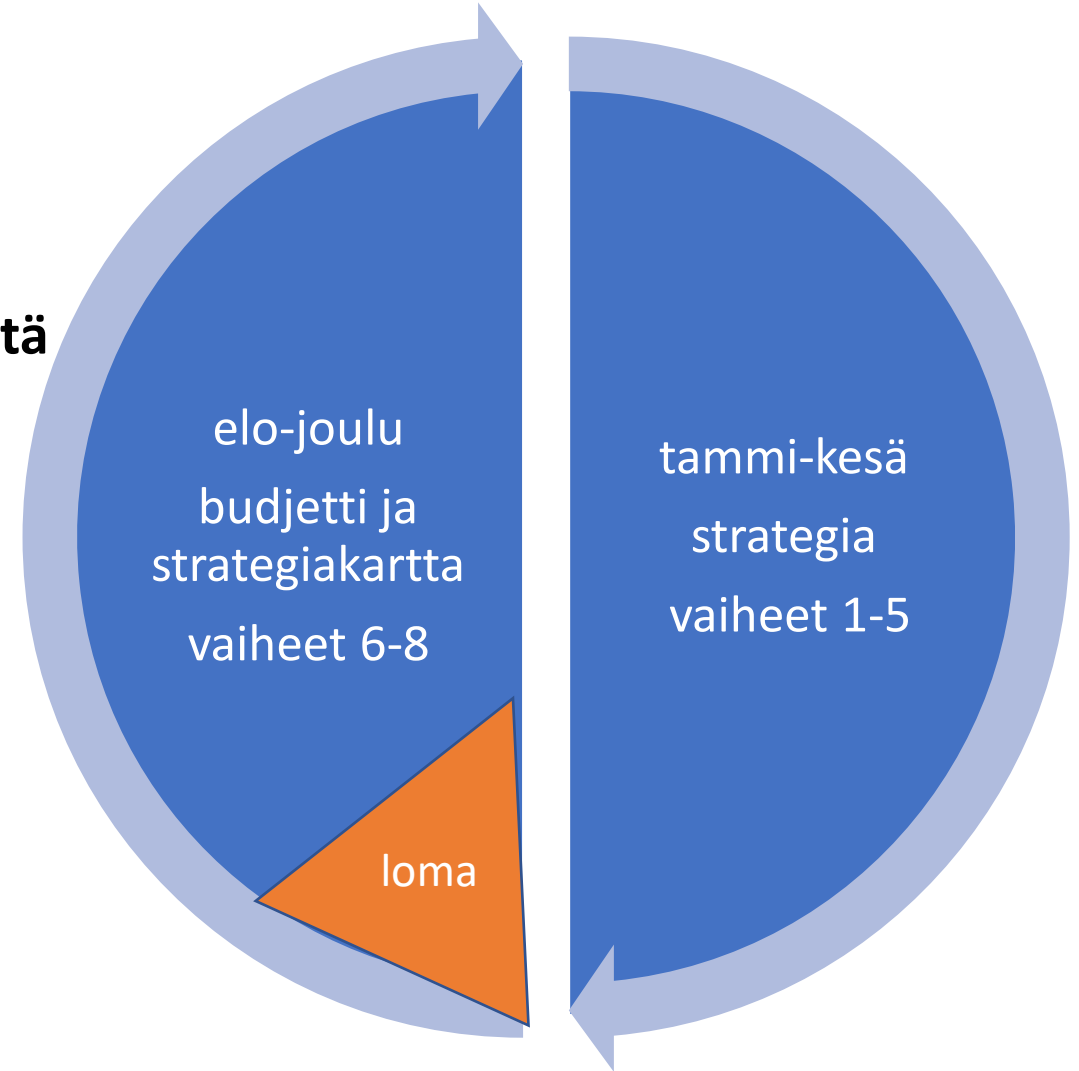


Strategiaprosessi ja suunnitellut vaiheet

Strategiavalmistelun vaiheet

- 1. Toimintaympäristöanalyysi**
 - A. Ulkokuori – suuret muutostrendit ja pitkä tähtäin**
 - B. Sisäkuori – käytävissä olevista selvityksistä laadittu PESTEL-analyysi**
- 2. Arvot (HUOM! Organisaation arvot ei kaupunkilaisten)**
- 3. Toiminta-ajatus**
- 4. Visio**
- 5. Näkökulmat/painopistealueet**
- 6. Strategiset päämäärät**
- 7. Kriittiset menestystekijät**
- 8. Mittarit ja tavoitetasot**

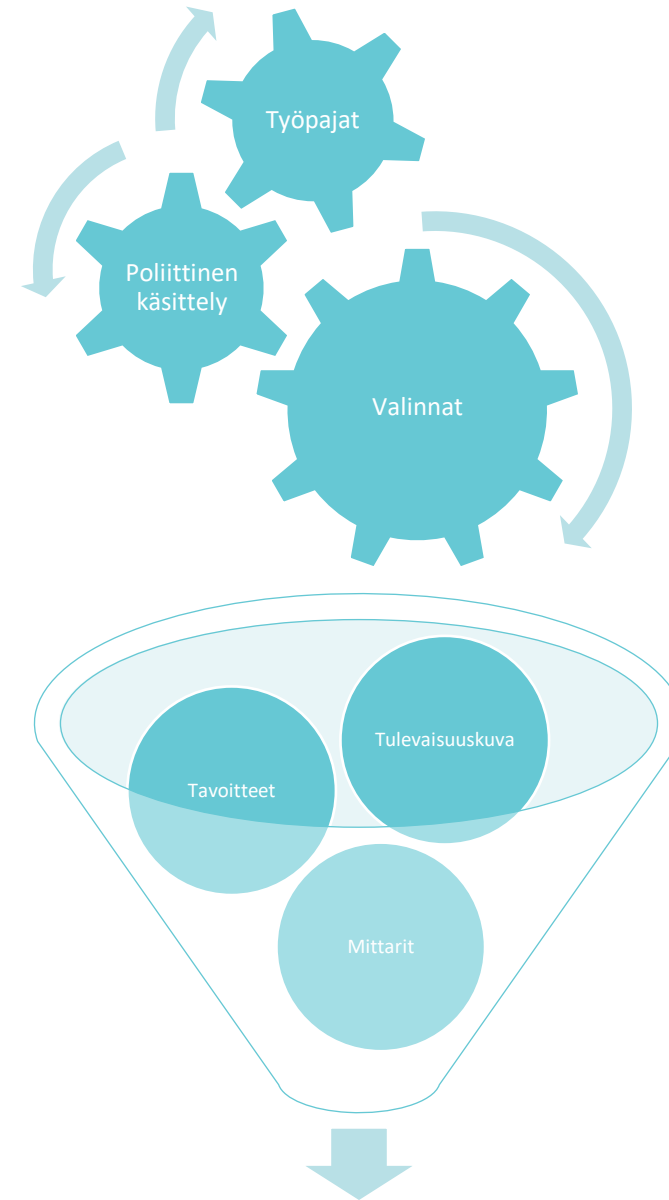
Strategiakartan valmistelun yhteydessä syntyvät asiat





- Tunnistetaan max. 10 keskeistä muutosajuria/ilmiötä, joita vasten rakennetaan tavoiteasetanta
- Poissuljetaan sellaiset tavoitteet, joita ei voi mitaroida seurattavasti saatavilla olevasta datasta
- Hapotestataan koko tavoitepatteristo suhteessa kaupungin talouteen
- Iteroidaan niin kauan, että pysytään kehyksessä → tarvittaessa lisää valintoja
- Rakennetaan tämän perusteella **yksi** tulevaisuuskuva

→ varsinainen strategia valmis (=max 2 sivua/yksi kuva)

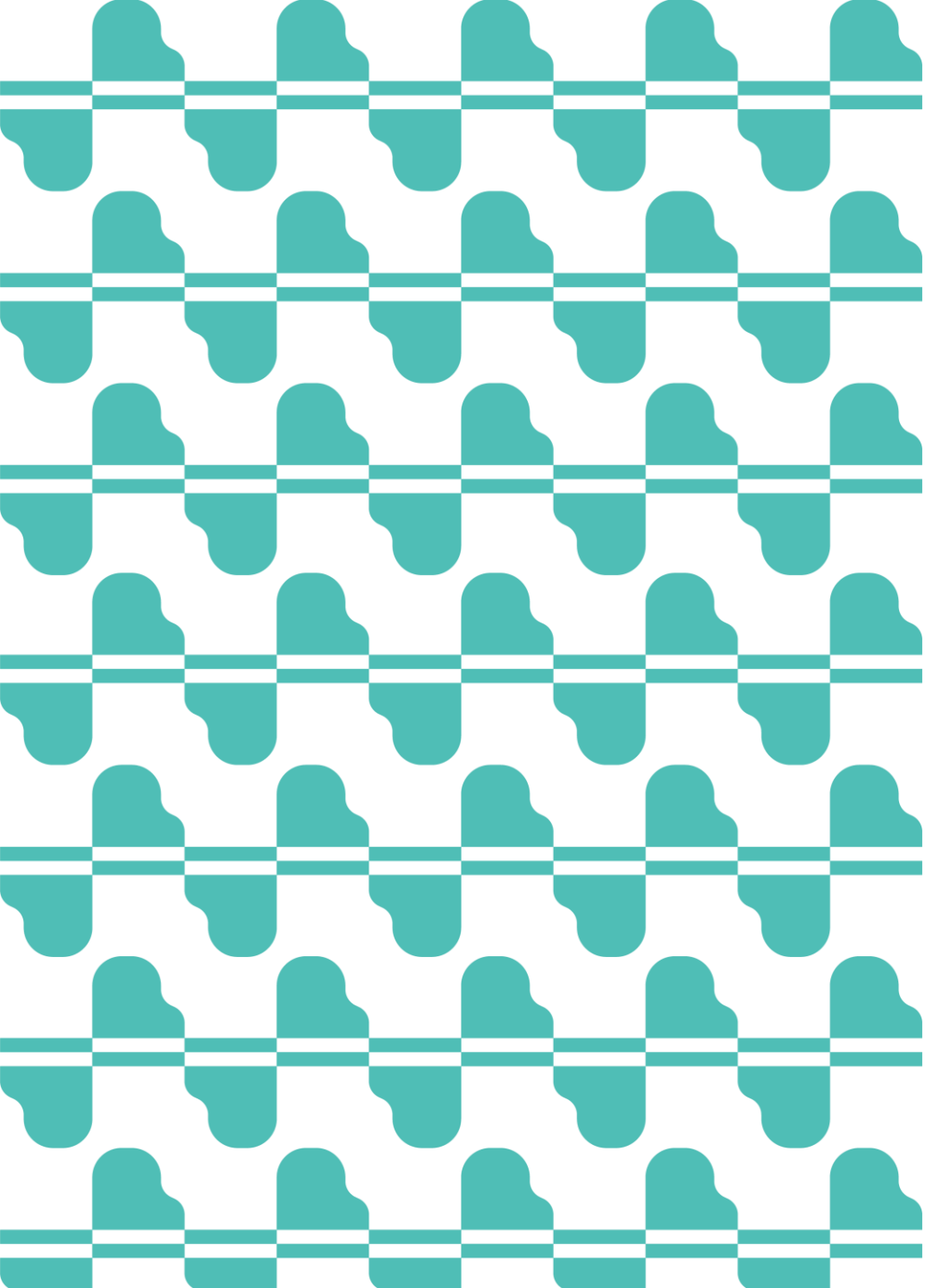


Prosessin moottorina strategiatimi

Vetovastuu
Elinvoimajohtaja
Marko Lehenberg

Tiimissä erikoissuunnittelijat
Nora Saarlemo (Opka)
Tuomas Tenkanen (Hyvo)
Mari Karsio (Kauke)

Strategia



Toimintaympäristöanalyysi

Osa A: suuret muutostrendit ja pitkä tähtäin

MITÄ ON TULEVAISUUDEN ENNAKOINTI JA MIHIN SITÄ TARVITSEMME

- Tulevaisuuden ennakointi on sellaisten nykyhetken piirteiden arviointia, joiden merkitys on muutoksessa (eksistentiaalinen näkökulma)
- Tulevaisuuden tarkastelua menneisyyden kehitysprosessien näkökulmasta (eksploratiivinen näkökulma)
- Nykyisyyden tarkastelua tulevaisuuden visioiden ja tavoitteiden näkökulmasta (normatiivinen näkökulma)
- Epävarmuuden ja riskien tarkastelua päätöksentekotilanteessa (riskien hallinnan näkökulma)
- Keskustelun, suunnittelun ja päätöksenteon monipuolistamiseen
- Mahdollisuuksien ja uhkien tunnistamiseen
- Yhteisen ymmärryksen lisäämiseen
- Uusiin näkökulmiin, toisin ajatteluun ja vaihtoehtoihin
- Kokonaiskuvaan toimintaympäristön muutoksista
- Strategiseen kehittämiseen, suunnitteluun ja päätöksentekoon (etteivät suunnittelu ja päätökset vanhenisi käsiin)
- Osaamisten kehittämiseen tulevaisuuksien näkökulmista
- Edelläkävijyyden sekä ennakointi- ja muutoskyvykkyyden edistämiseen

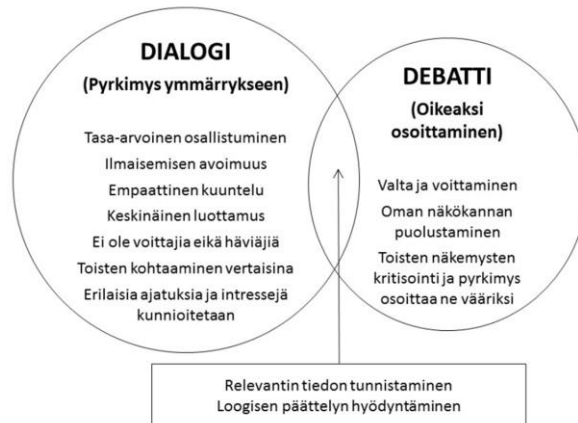
Huomioitavia työskentelytapoja

- **Systeminen toisin ajattelu**



<https://youtu.be/GR8E498y3P4>

- **Dialogin aikakausi**

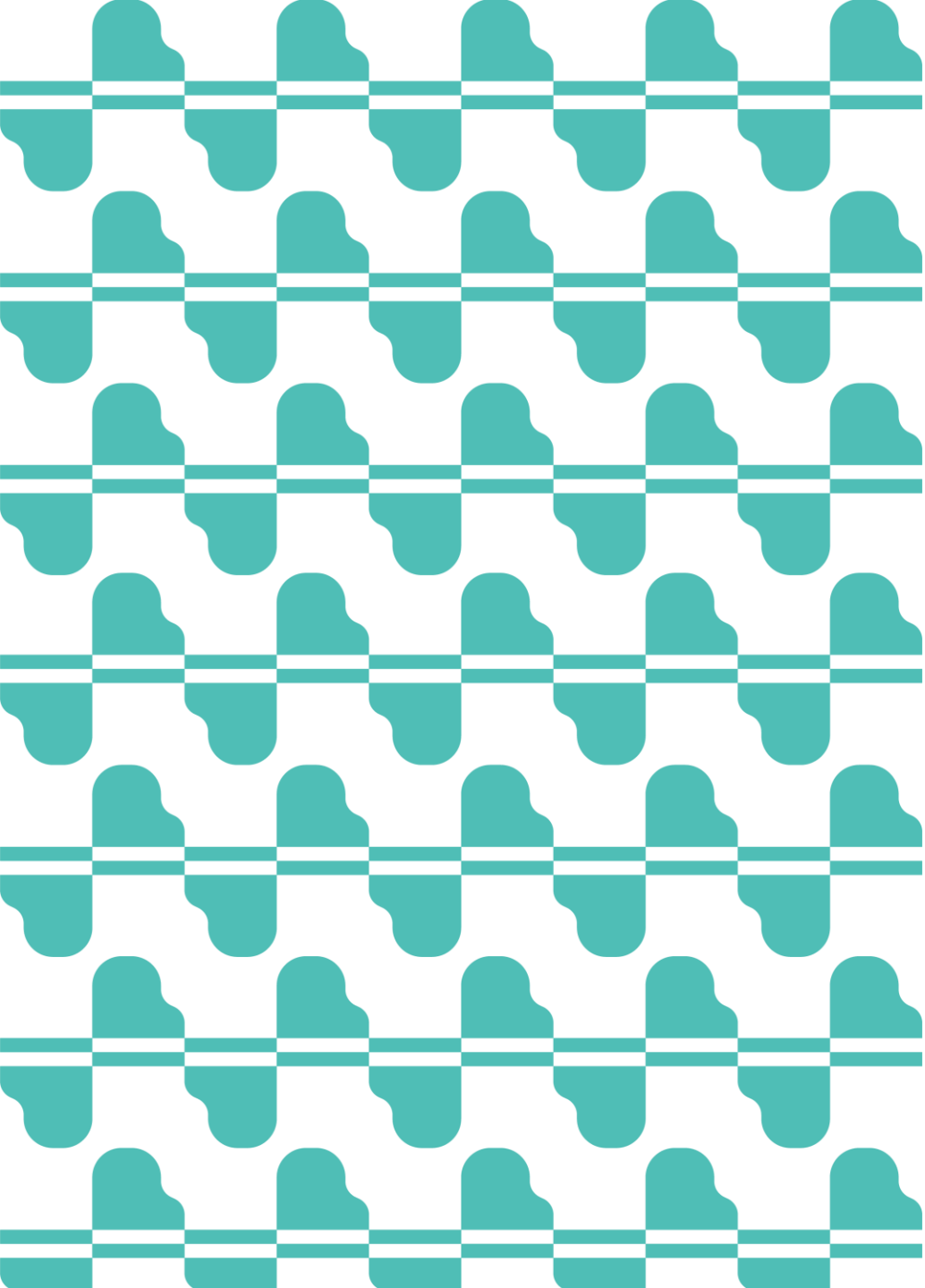


<https://www.sitra.fi/artikkelit/mika-tekee-dialogin-dialogisen-vuorovaikutuksen-tunnuspiirteet-ja-edellytykset/>

- **Fasilitointi ja yhteissuunnittelu**

- **Tulevaisuustietoisessa yhteissuunnittelussa yhdistetään tulevaisuuden ennakointi ja yhteissuunnittelu. Tämä tarkoittaa käytännössä muutosten, analyysien, johtopäätösten, vaihtoehtojen ja toimenpidelistausten tekemistä yhdessä fasilitoidusti.**

- **Työtapa edistää joustavuutta ja ketteryyttä. Avainsanoina ovat tulevaisuuden ennakointi, monisuuntainen dialogi, ihmisten osallistuttaminen ja kokeilukulttuuri.**

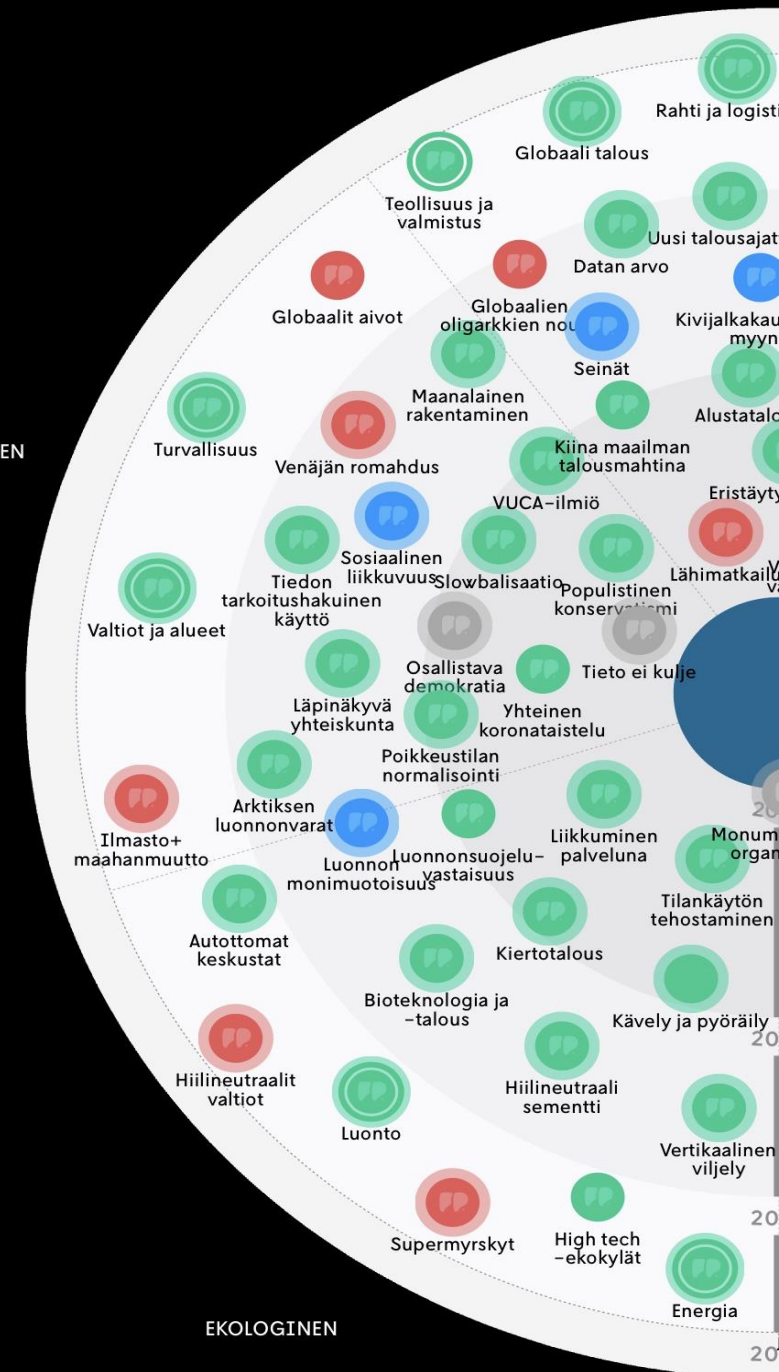


ESIMERKKINÄ
Opetus- ja
kasvatustoimen työpaja

Futures Platformin hyödyntämisen mahdollisia alueita

- Tulevaisuuden ennakointi
- Analyysi suhteessa eri teemoihin
- Ennakointi- ja muutoskyvykkyyden kehittäminen
- Strateginen suunnittelu, kehittäminen ja tutkimus
- Osaamisen kehittäminen
- Yhteissuunnittelun fasilointi, ryhmätyöt, jatkuva dialogi
- Oppiminen, opettaminen ja luennointi
- Kansainvälinen yhteistyö

POLIITTINEN



EKOLOGINEN

Mikä on Futures Platform?

- Futures Platform™ on digitaalinen työkalu, joka auttaa muodostamaan yhdessä kokonais kuvan tulevaisuuden toimintaympäristöstä ja tekemään perusteltuja strategisia valintoja.
- Työkalu sisältää ennakkoinnin ammattilaisten koostamia artikkeleita ja videoita muutosilmiöistä, jotka on visualisoitu dynaamiseen trendikarttaan.
- Futures Platform on innostava yhdessä tekemisen väline, jolla voitte arvioida yhdessä muutosten vaikutusta omaan toimintakenttäänne, lisätä omia havaintoja, sekä tehdä suunnitelmia ja päätöksiä, joilla tarttua tulevaisuuden mahdollisuuksiin ja uhkiin.
- www.futuresplatform.com/fi

Dialoginen tieto

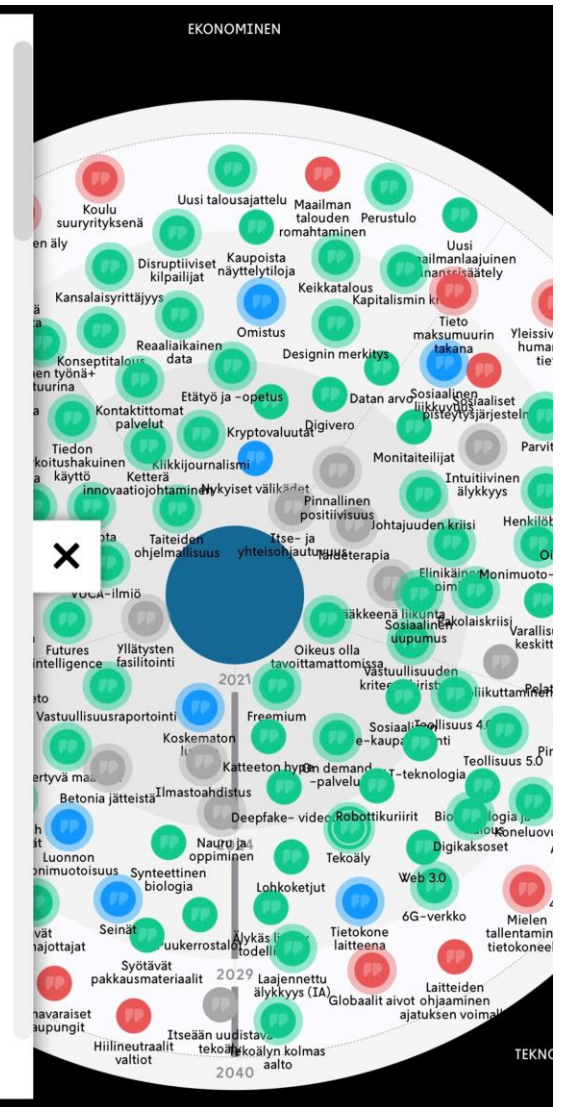
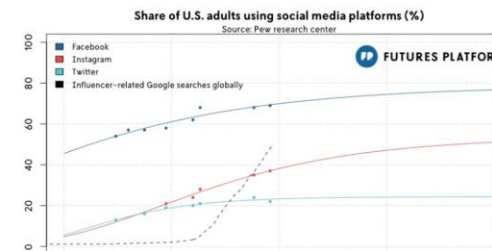
Vahvistuva | 2020–2023
Joukkoistettu: 2022

4 1
↑ ↓ 3

Länsimaissa eli vielä vähän aikaa sitten suhteellisen vahvana staattinen asiantuntijakulttuuri, jossa mediaa hallitsivat tietyt tunnetut nimet, joilta kuultiin niin sanottu oikea tieto. Tiedon komplisoitumisen ja määrän kasvun sekä julkaisun nopeutumisen seurauksena ollaan tilanteessa, jossa samaan kysymykseen on yhä useammin monia yhtä hyvin perusteltavia, keskenään ristiriitaisiakin vastauksia.



Wicked Problems, Complexity Labs



Ensimmäisessä vaiheessa loimme yhteistyössä ennakoitukartan



Toisessa vaiheessa osallistujille lähetettiin ennakkotehtävä

- Tutki kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin karttaa ja äänestä **kahdeksaa (8) sellaista ilmiötä, villiä korttia tai heikkoa signaalia, joilla on mielestäsi suurin vaikutus oppimisen, kasvatuksen ja hyvinvoinnin tulevaisuuteen.**
- Kommentoi/perustele ainakin kolmea äänestämääsi ilmiötä, ja kerro miksi ne ovat mielestäsi tärkeitä. Kevyt perustelu riittää.

Oppimisen, kasvatuksen ja hyvinvoinnin tulevaisuus				✕
ÄÄNESTYS	KOMMENTIT	YHTEENVETO		
● Monimuoto-opetus		24	(↑24 ↓0)	🗑️
● Asiantuntijuus muuttuu		20	(↑20 ↓0)	🗑️
● Etätö ja -opetus		18	(↑18 ↓0)	🗑️
● Elinikäinen oppiminen		17	(↑18 ↓1)	🗑️
● Sosiaalinen uupumus		16	(↑16 ↓0)	🗑️
● Itse- ja yhteisohjautuvuus		11	(↑11 ↓0)	🗑️
● Alfa-sukupolvi		10	(↑10 ↓0)	🗑️
● Jatkuva arviointi ja dialogi		10	(↑11 ↓1)	🗑️
● Yleissivistävät+ humanistiset tieteet		9	(↑9 ↓0)	🗑️
● Tekoäly		8	(↑9 ↓1)	🗑️
● Kiertotalous		7	(↑7 ↓0)	🗑️
● Lääkkeenä liikunta		7	(↑7 ↓0)	🗑️
● Nauru ja oppiminen		7	(↑7 ↓0)	🗑️
● Tiedon tarkoitushakuinen käyttö		7	(↑7 ↓0)	🗑️
● VUCA-ilmiö		7	(↑7 ↓0)	🗑️
● Ilmastoahdistus		6	(↑7 ↓1)	🗑️
● Keikkatalous		6	(↑6 ↓0)	🗑️
● Koulu suuryrityksenä		6	(↑6 ↓0)	🗑️
● Oikeus olla tavoittamattomissa		6	(↑6 ↓0)	🗑️
● Klikkijournalismi		5	(↑5 ↓0)	🗑️
● Luonnon monimuotoisuus		5	(↑5 ↓0)	🗑️
● Pakolaiskriisi		5	(↑6 ↓1)	🗑️
● Parempi maailma		5	(↑5 ↓0)	🗑️
● Pinnallinen positiivisuus		5	(↑5 ↓0)	🗑️
● Reaaliaikainen data		5	(↑5 ↓0)	🗑️
● Syntyy		5	(↑5 ↓0)	🗑️

Kolmannessa vaiheessa järjestettiin tulevaisuustietoisen yhteissuunnittelun päivä*

Tavoitteena yhteisen käsityksen muodostaminen opetuksen, kasvatuksen ja hyvinvoinnin toimintaympäristön muutoksesta.

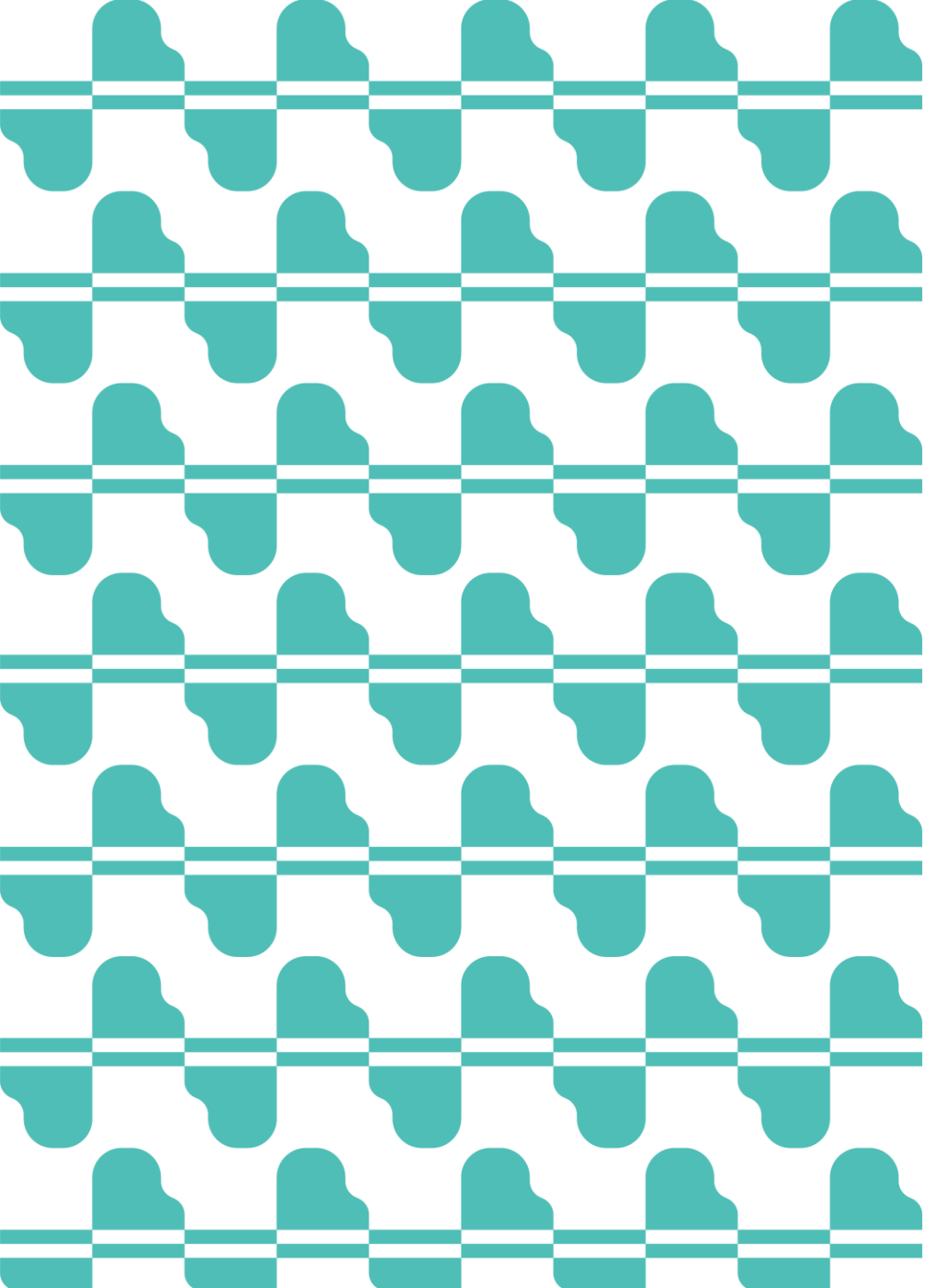
- Paikalla Opkan hallinto, päiväkodin johtajat ja rehtorit. Lisäksi paikalla edustajat hr:stä, tietohallinnosta, tilahallinnosta, Kaukesta ja Hyvonistä, yhteensä n. 55 osallistujaa
- Työvälineenä ennakointialusta Futures platform <http://www.futuresplatform.com/fi>
- Työskentely sisälsi ennakkotehtävän, tulevaisuuspäivän ja jälkitehtävän

*Tulevaisuustietoisen yhteissuunnittelu tarkoittaa sitä, että yhteissuunnittelun keskeisinä näkökulmina ja keinoina ovat tulevaisuuden ennakointi, tulevaisuuksien kuvittelu ja luominen sekä tulevaisuuksien sanallistaminen.



Toimintaympäristöanalyysin A osaan osallistuminen

- Työkalu on koeponnistettu OPKA:n osalta
- Seuravana analyysin tekevät Kauke, Hyvo ja Konpa
- Luottamushenkilöille on suunniteltu omaa työpajaa
 - HUOM! Osallistuminen edellyttää ennakkotehtävien tekemistä, joka on noin 2 tuntia kestävä yksilötyö
 - PJ-jaostoa pyydetään linjaaman tehdäänkö ja jos niin ketkä osallistuvat ja tekevät
 - Valtuusto VAI
 - Valtuusto + toimielimet + tytäryhteisöjen hallitukset
 - Joku muu kokoonpano?



Toimintaympäristö- analyysi

Osa B:

Käytävissä olevista selvityksistä laadittu
PESTEL-analyysi

PESTEL-analyysi: Yleisesittely

- PESTEL-analyysin avulla voidaan tutkia, miten yhteiskunnan eri osa-alueilla ja ympäristössä tapahtuvat muutokset vaikuttavat tulevaisuudessa toimintaan.
- Tutkittaessa tulevaisuutta PESTEL-analyysin on tarkoitus helpottaa johtoryhmää vastaamaan oikeisiin kysymyksiin, sekä auttaa etsimään oikeanlaisia ilmiöitä nykypäivästä.

P Poliittinen	E Taloudellinen	S Sosiaalinen	T Teknologinen	E Ympäristö	L Laki
------------------	--------------------	------------------	-------------------	----------------	-----------

Sisäkuori

*Tulevaisuuden
askelmerkit
(täsmennyä Futures
Platformin myötä)*

Kvantitatiivinen
(Tilastot, yms.)

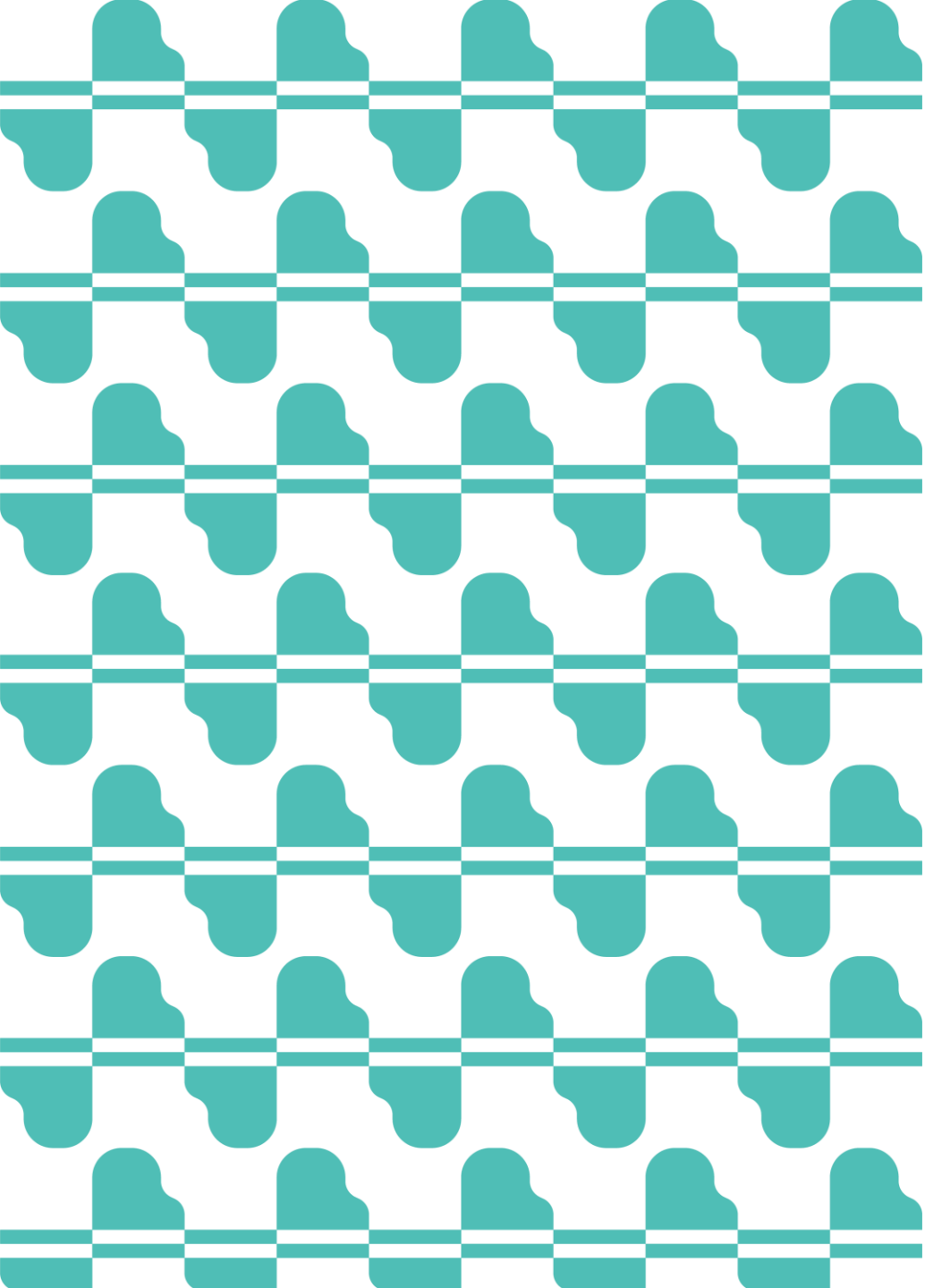
Yhdistelmä
(Ohjelmat, yms.)

Ulkokuori, suuret muutostrendit ja pitkätään

Sisäkuori sisältää käytettävissä olevista selvityksistä ja ohjelmista ja eri tietolähteistä laadittu PESTEL-analyysi. Sisältää sekä määrällistä että laadullista materiaalia

Esimerkki dokumenteista, joissa on strategian vaatima data

		P Poliittinen	E Taloudellinen	S Sosiaalinen	T Teknologinen	E Ympäristö	L Laki
Ilmiö	Tulevaisuuden askelmerkit (täsmennykset Futures Flatförmön myötä)	Verkkojen valta, tarve tehdä valinta ollaanko kasvussa mukana, väestön kasvu, työ- ja eläkelupaperäisen maahanmuuton lisääminen, kaupunkien välinen kilpailu lisääntyy ja tarve yhä tiiviimmälle yhteistyölle lisääntyy	Osaavasta työvoimasta kilpailu, työvoiman saatavuuden haasteet, kiertotalous, kansainvälinen kaupankäynti kasvunajuri, työn ja yrittäjyyden uudet muodot, julkisen rahan markkinoille lisäämisen pohjautuvan kasvun riskit	Ikääntyminen ja väestön muutostilanne, polarisaatio, Kasvun keskittyminen kasvukeskuksiin	Digitaalisaatio kiihtyy ja luovuu uudenlaisia mahdollisuuksia kaupunkilaisille ja yrittäjille ja kaikille organisaatioille	Ekologisuus ja vihreät arvot ohjaavat ihmisten ja organisaatioiden valintoja. Yrittäjätoiminta sopivan maan käyttö, kaupunkistuminen (veto- ja pöytätyö), ilmastoasiat, hiilineutraalisuus, , kaikilla on oikeus turvalliseen arkiympäristöön	TE-uudistus 2024, hyvinvointialueet
	Kvantitatiivinen (Tilastot, yms.)	Väestösuunnite 2021, rakentamissuunnite	Yrityskanta, työpaikkojen määrä, mediaanitulot, verotulot, velkamäärä, veroaste, maanmyyntitulot, valtionosuudet, Talousarvio, käyttösuunnitelma Investointiohjelma Maanmyyntitulot (sis.vuokrat) Veropohja, veroennuste Valtionosuudet Hankerahoitus Velka Veroaste Tilinpäätöstiedot (kaupungin) Mediaanipalkat Elinkeino-ohjelma ja asunto-ohjelma Työpaikkojen määrä Yritysten määrä	Työttömyys %, kouluterveyskysely, Finsote, PYLL Työllisyysaste, hallintomuodot asuntokannassa Maahanmuuttaja % Asunnottomat Koulutusaste Erityisen tuen tarpeet Huostaanotot Pidennetty oppivelvollisuus Rikollisuus Vähemmistöryhmät Osallisuusindikaattorit (THL) Keusoten data Toimeentulotuen saajat Työvoiman saatavuus Oppilasmäärät Varhaiskasvatuksen käyttäjämäärät Seniorien määrä Kotitalousten muoto	Tietoliikenneyhteydet Digitaalisten palveluiden käyttäjämäärät Digitukea tarvitsevien määrä Laitekanta (esim. koulussa) 5G-verkon kattavuus 3D-mallit Palveluiden saavutettavuusdata	Liikenne ja liikkumisen data Valmistuneet asunnot, muuttoliike Rakennusluvut Ilman laatu ja vesihuollon toimintavarmuus Kaavoitusohjelma Asemakaavat Viherrakenneselvitykset Palveluverkkosuunnitelmat Energian ja veden kulutus Väestösuunnite, väestöennuste MAL-seuratiedot	Hyvinvointikertomus
	Yhdistelmä (Ohjelmat, yms.)	LTKKVKH päätökset Valtuustoaloitteet Puolueohjelmat, ryhmäavoitteet Hallitusohjelmat, periaatepäätökset, seudullinen työ MAL 2023 Järjestöjen lobbaus Ministeriöt OPH"	Elinkeino-ohjelma, Asunto-ohjelma, Talousarvio, käyttösuunnitelma, Investointiohjelma	Asunto-ohjelma Kotoutumisohjelma Työllisyysohjelma	Digitaalisten palveluiden käyttökokemukset	Imagotutkimus, Yleiskaava, Kaavoitus- ohjelma, Asunto-ohjelma, Resurssivissausauden tiekartta, Kuntaranking, Maakuntakaava	Hyvinvointikertomus Perusopetuslaki Varhaiskasvatuslaki Laki lukiokoulutuksesta Oppivelvollisuuden pidentäminen Yhdenvertaisuuslaki MRL ARA-lainsäädäntö Lastensuojelulaki



Aikataulu

Alustava aikataulu valtuuston käsittelyille

- Valtuuston starttiseminaari 3.2.2022 (3h, Teams)
 - Startti ja ennakointitehtävien yksilötyöt
- Luottamushenkilöiden seminaari 1a: xx.2.2022 (4h, Teams)
 - Toimintaympäristöanalyysin ulkokuori
- Luottamushenkilöiden seminaari 1b: xx.3.2022 (3h, Teams – mahd live)
 - Toimintaympäristöanalyysin sisäkuori
 - PESTEL
- Valtuuston kokous 25.4.2022
 - Arvojen hyväksyminen
 - Toimintaympäristöanalyysin vahvistaminen = nyt ei selvitetä enempää tausta-asioita
- Luottamushenkilöiden seminaari 2: xx.5.2022 (päivä livenä jakautuen ryhmiin)
 - Visio ja yksi tulevaisuuskuva
 - 2-3 painopistettä VALINTOJEN PERUSTEET
- Valtuuston kokous 13.6.2022
 - Strategian hyväksyntä (HUOM! Strategian, ei sitä toimeenpanevan strategiakartan)

Ajatuksena on, että luottamushenkilöiden seminaareihin kutsuttaisiin myös lautakuntien jäsenet ja konsernin tytäryhtiöiden hallitukset.

Ehdotus valtuutettujen työskentelyksi

- Strategiapäivä 1
 - Ennakkotehtävien tekeminen varatulla ajalla
 - Toimintaympäristöanalyysin ulkokuoren työstäminen
- Strategiapäivä 2
 - PESTEL-analyysin pohjalta nostettavat 2-3 keskeisintä asiaa
 - Työskentely ryhmissä
(esim. talous, osallisuus, lapset ja nuoret jne.)